

PRESENTATION DE RESALIA CONSEIL

Notre identité

Le cabinet RESALIA CONSEIL, SARL, a été créé le 1^{er} mars 2009. Agréé organisme de formation par la DRTEFP depuis avril 2009, il intervient dans le secteur sanitaire et médico-social sur le Grand-Ouest.

RESALIA CONSEIL a été habilité par l'ANESM comme organisme chargé de procéder aux évaluations externes des établissements et services médico-sociaux. A ce titre, des intervenants ont été certifiés par AFNOR.

Il met ses compétences à la disposition de l'ensemble des établissements et services concernés, qu'ils soient publics (fonction publique territoriale, fonction publique hospitalière), ou privés (à but lucratif, de gestion associative).

S'agissant de ces derniers, RESALIA CONSEIL est un opérateur dans le cadre du dispositif D.L.A (Dispositif Local d'Accompagnement) qui s'adresse exclusivement aux associations loi 1901, aux structures coopératives et aux structures d'insertion par l'activité économique pour des missions d'aide à la consolidation et au développement des activités d'utilité sociale. Cet accompagnement est gratuit pour les structures bénéficiaires.

Le cœur de métier de RESALIA CONSEIL reste la personne âgée, quel que soit son lieu de vie (domicile ou structure), ainsi que les activités connexes, notamment sur un plan institutionnel.

Ses compétences sont déployées en intra ou en inter via des experts, membres de RESALIA CONSEIL ou intervenants en réseau. Car « nul n'est prophète en son pays ».

Les profils des intervenants sont diversifiés afin de couvrir la complexité des organisations de travail : chef de projet, ergothérapeute, psychologue clinicienne, conseil en ressources humaines, directeurs d'établissements, soignants, diététicienne, conseillère en élixirs floraux, art-thérapeute, sophrologue, etc.

Nos domaines d'intervention

Toutes nos prestations sont individualisées et ciblées. Elles traduisent une approche globale et transversale autour de la relation d'aide, répondant à vos besoins, dans le souci de (re)trouver son équilibre (homéostasie).

Cette relation d'aide et d'accompagnement, nous la fondons sur un trépied, variable selon les aspirations : usagers/familles/professionnels ; professionnel/équipe/manager ; connaissance de soi/connaissance de l'autre/ relation.

Nos prestations sont marquées par la recherche de sens, qu'il soit biologique (le corps), symbolique (la conscience et les émotions) et collectif (sa place dans le groupe, dans la société ou micro-société).

Nos domaines d'intervention s'articulent autour des axes suivants (non exhaustif) :

Usagers/familles/professionnels

- Promouvoir la culture de la bientraitance
- Gestes et postures personnes âgées
- Toilettes évaluatives
- Alimentation et démence
- Evaluation des besoins de la personne âgée (ressources et capacités)
- Accompagnement des aidants
- Place et rôle des membres de la famille
- Trouver la juste distance
- Ouverture de l'établissement à et sur son environnement
- Elaboration du projet personnalisé
- Animation et projet d'établissement
- Soigner et prendre soin
- La mort
- Accompagnement fin de vie
- Approches transculturelles de la personne âgée
- Trouver son harmonie : une approche par les plantes

Professionnel/équipe/manager

- Analyse des pratiques professionnelles/Supervision
- Place de la personne âgée dans la (micro)-société : un changement de regard
- Coaching et accompagnement d'équipe
- Accompagnement du changement
- Articulation aide-soignant-infirmière
- Politiques gérontologiques et démarches de réseaux
- Evaluation des risques professionnels
- Aide au recrutement
- Aide à la formalisation de son projet professionnel
- Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens
- Evaluation interne – évaluation externe

Connaissance de soi/connaissance de l'autre/ relation

- Vieillesse normale et pathologique
- Tension autonomie/risque
- Aggressivité chez la personne âgée
- La maladie d'Alzheimer et autres démences
- Atelier mémoire
- Toucher relationnel
- Manager par l'Humain et l'Éthique
- Communication verbale et non verbale
- Gestion du Stress
- Évaluation et amélioration de l'ergonomie des situations de travail
- Gestion de ses émotions - s'affirmer en assertivité
- La gestion du temps
- La prise en charge de la douleur
- Démarches projet
- Articulation bénévoles – professionnels
- La fonction accueil – la posture d'accueil
- Etc...

Nous concevons également toutes formations sur demande, basées sur nos compétences, nos expériences, notre ouverture bibliographique et en réponse à vos besoins et attentes particulières

Contact :
Résalia-Conseil
Isabelle GERNIGON
igernigon@resalia-ms.com
02 53 35 53 35 - Bureau 06 08 98 80 52 - Mobile